

## INFORME DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS (Exp. O 02/2019)

En Abel Pérez, cap d'administració, organització i RRHH del Consorci de Turisme de Barcelona,

### EXPOSA

Que d'acord amb el que es determina a l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, (en endavant, LCSP), s'elabora el present informe a fi de justificar la no divisió en lots de l'objecte del contracte, atesos els següents motius:

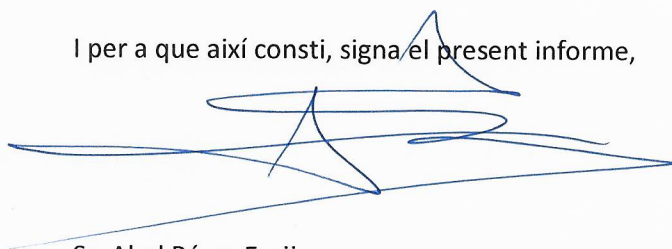
- La prestació objecte d'aquest contracte és unitària, parlem d'un contracte de serveis en el que el servei a desenvolupar recau de manera exclusiva en les persones adscrites al contracte. Atès que aquestes persones han d'estar coordinades, la única manera de poder garantir aquesta coordinació és que totes elles estiguin sota la direcció del mateix empresari. Relacionat amb això, l'existència de diferents empreses també podria suposar problemes d'índole laboral, atesos els diferents convenis col·lectius i/o pactes laborals aplicables entre les empreses adjudicatàries.
- La divisió en lots de l'objecte podria suposar un risc important vers la correcta execució del contracte atès que el control sobre les possibles adjudicatàries i la coordinació esmentada a l'anterior punt, es complicaria de manera exponencial si hi ha una pluralitat d'adjudicatàries. Una altra decisió en aquest sentit complicaria la gestió diària del servei, amb les conseqüències que això pot suposar, com ara la repercussió mediàtica en cas d'incidències en servei d'aquestes característiques.
- En termes econòmics, la divisió en lots de l'objecte del contracte suposaria un increment dels costos d'execució, deguda la necessitat de coordinació, que faria necessària l'existència de figures específiques per una correcta gestió del servei.

Per tots els motius exposats,

### INFORMA

**Únic.-** El tècnic que subscriu informa a l'òrgan de Contractació de la impossibilitat de divisió del contracte degudes les implicacions tècniques i de coordinació del servei que suposaria la divisió en lots.

I per a que així consti, signa el present informe,



Sr. Abel Pérez Freijo  
Cap d'administració, organització i RRHH

A Barcelona, 13 de setembre de 2019